

ОТ РАБОТНИКОВ:
Представитель трудового коллектива
МАОУ Гимназия № 3 г. Южно-
Сахалинска

Л. С. Гончарова Л.С.Гончарова

« 05 » июля 2024 года

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:
Директор МАОУ Гимназия № 3
г. Южно-Сахалинска



А. В. Умнова А.В. Умнова

« 05 » июля 2024 года

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Гимназия № 3 города Южно-Сахалинска
(МАОУ Гимназия № 3 г. Южно-Сахалинска)
на 2024-2027 годы**

Утвержден на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 4 от «01» июля 2024 г.

г. Южно-Сахалинск
2024 год

В соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, в связи с изменениями трудового законодательства, стороны коллективного договора в лице представителя Работодателя - директора Умновой Анны Владимировны, действующего на основании Устава и Работники в лице своего представителя в лице педагога - учителя английского языка Гончаровой Людмилы Сергеевны, действующего на основании Протокола общего собрания трудового коллектива № 4 от 01.07.2024г. пришли к соглашению внести изменения в Коллективный договор, а именно:

1. Внести изменения в абзац 3 пункта 1.3. изложив его в следующей редакции: « - представитель трудового коллектива работников, в лице педагога - учителя английского языка Гончаровой Людмилы Сергеевны».

2. Внести изменения в пункт 3.3.2. изложив его в следующей редакции: «3.3.2. Повышать квалификацию педагогических работников и иных работников».

3. Внести изменения в пункт 3.6.1. изложив его в следующей редакции: «3.6.1. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 177 ТК РФ».

4. Внести изменения в пункт 3.6.2. изложив его в следующей редакции: Внести изменения в пункт 3.6.2. изложив его в следующей редакции: «3.6.2. Предоставлять работникам гарантии и компенсации, предусмотренные ст.ст. 173, 173.1, 174,176 ТК РФ».

5. Внести изменения в пункт 3.6.3. изложив его в следующей редакции: «3.6.3. По результатам аттестации педагогических работников, устанавливать квалификационную категорию, наличие которой является основанием устанавливать повышающий коэффициент к заработной плате».

6. Внести изменения в пункт 4.2. изложив его в новой редакции: «4.2. Предоставлять до проведения мероприятий по ликвидации или сокращению численности или штата работников высвобождаемым работникам возможность прохождения курсовой подготовки, переподготовки или повышения квалификации за счет средств работодателя».

7. Внести изменения в пункт 4.3.1. изложив его в следующей редакции: «4.3.1. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины, работодатель обязан по ее заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок трудового договора до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ».

8. Внести изменения в **пункт 5.1.1.** изложив его в следующей редакции: «5.1.1. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения (ст. 91 ТК РФ), учебным расписанием, утверждаемым работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации, а так же условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и должностными обязанностями.

9. Внести изменения в **пункт 5.1.6.** изложив его в следующей редакции: «5.1.6. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует учреждение), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется».

10. Внести изменения в **пункт 5.1.7.** изложив его в новой редакции: «5.1.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается.

В исключительных случаях привлечение работников к работе в эти дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных части 3 статьи 113 ТК РФ, по письменному приказу (распоряжению) работодателя».

11. Внести изменения в **пункт 6.1.8.** изложив его в новой редакции: «6.1.8. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сельщикам - по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой оплачиваемый день отдыха, а работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в этом случае в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

12. Внести изменения в **пункт 6.1.9.** изложив его в следующей редакции: «6.1.9. При совмещении должностей «профессий» или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы производить доплаты. Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы».

13. Внести изменения в **пункт 6.2.4.** изложив его в следующей редакции: «6.2.4. При нарушении установленного срока заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере в соответствии со статьей 236 ТК РФ, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно, в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день

задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

14. Пункт **6.2.5** исключить.

15. Пункт **6.2.6.** перенести в **Раздел 5. Рабочее время и время отдыха**, дополнив его пунктом **5.6.** «5.6. В период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся (воспитанников) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, являющихся рабочим временем педагогических и других работников образовательной организации, работникам выплачивается заработная плата за выполнение трудовых обязанностей в порядке, установленном разделом V приказа Минобрнауки РФ от 11.05.2016 года № 536 «Об учреждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность: Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников».

В эти периоды настоящих Особенности, педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время».

16. Пункт **6.2.7** исключить.

17. Пункт **6.3.** исключить.

18. Внести изменения в **пункт 7.2.** изложив его в следующей редакции: «7.2. Оплачивать проезд работников в отпуск и обратно, а также оплачивать стоимость провоза багажа независимо от категории (по количеству мест, весу, габаритам) сверхнормативного багажа, установленной перевозчиком, в размере документально подтвержденных расходов, но не свыше 2500 рублей, оплачивать проезд неработающим членам семьи работника неработающему супругу, (за исключением супругов-пенсионеров, являющихся получателями страховых пенсий по старости и (или) инвалидности, и которым компенсация расходов на оплату стоимости проезда предусмотрена статьей 34 Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"), несовершеннолетним детям, не достигшим 18 лет на момент выезда их к месту проведения отдыха, на основании "Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Сахалинской области и работающих в организациях, финансируемых за счет средств бюджета городского округа "Город Южно-Сахалинск", утверждённое решением Городского Собрания города Южно-Сахалинска от 25.05.2005 г. № 919/108-05-2».

19. Внести изменения в **абзац 3 пункта 7.5.** изложив его в следующей редакции: «7.5. Вышеуказанные гарантии, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до

четырнадцать лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

20. Пункт 7.7. исключить.

21. Пункт 7.9. считать пунктом 7.8. «7.8. Стороны договорились, что работодатель обязуется».

22. Пункт 7.9.1. считать пунктом 7.8.1. «7.8.1. Обеспечивать право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами иными нормативными правовыми актами».

23. Пункт 7.9.2. считать пунктом 7.8.2. «7.8.2. Своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяются федеральными законами, представлять в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета лиц, поступающих на работу впервые, на которых не был открыт индивидуальный лицевой счет».

24. Пункт 7.9.4. считать пунктом 7.8.3. «7.8.3.Ходатайствовать перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам и выделении ссуд на его приобретение (строительство)».

Пункт 7.9.5. считать пунктом 7.8.4. «7.8.4.Обеспечивает работникам бесплатное пользование библиотечными фондами в образовательных целях».

25. Изложить **Раздел 8. «Охрана труда»** пункты с 8.1.1. по пункт 8.1.26. в новой редакции:

«8.1.1. Обеспечивает функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) в соответствии с Положением о системе управления охраной труда в МАОУ Гимназии № 3 г. Южно-Сахалинска.

8.1.2. Систематически выявляет опасности и профессиональные риски, проводит их регулярный анализ и оценку в соответствии с Положением об оценке профессиональных рисков в МАОУ Гимназии № 3 г. Южно-Сахалинска и утверждённым работодателем перечнем (реестром) выявленных опасностей и оценок уровней профессиональных рисков.

8.1.3. Обеспечивает право работников Учреждения на безопасные условия и охрану труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (статья 216 ТК РФ).

8.1.4. Стороны принимают участие в подготовке и заключении ежегодного Соглашения по охране труда, и предусматривающего организационные, технические, лечебно-профилактические мероприятия по улучшению условий, охраны труда и здоровья с указанием финансовых затрат, сроков выполнения, а также должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий по охране труда.

8.1.5. Проводит в Учреждении специальную оценку условий труда (СОУТ) в соответствии с законодательством Российской Федерации, требует от организации, проводящей СОУТ, подтверждения внесения сведений о результатах её проведения в Федеральную государственную информационную систему (ФГИС) учёта результатов проведения СОУТ. Рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов проведения СОУТ на его рабочем месте, представленные в письменном виде (Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ).

8.1.6. Ведёт реестр (перечень) нормативных правовых актов (НПА), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также обеспечивает доступ работников к актуальным редакциям таких НПА (способ ознакомления: стенды по охране труда, на сайте Учреждения, с помощью социальных сетей).

8.1.7. Организует обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ), инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определённых категорий работников) и проверку знания требований охраны труда (постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464).

8.1.8. Не допускает работников к исполнению ими трудовых обязанностей (отстранять от работы) без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, в случае медицинских противопоказаний, а также не применяющих выданные им средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным.

8.1.9. Обеспечивает разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Инструкции по охране труда для работника разрабатываются, исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы с соблюдением требований к порядку их разработки и содержанию, утверждённых приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 772н (с 01.01.2023 г.).

8.1.10. Приобретает за счёт собственных средств и выдать работникам средства индивидуальной защиты и смывающие средства (СИЗ / СС), прошедшие подтверждение соответствия в установленном о техническом регулировании порядке, согласно утверждённым им нормам выдачи, в том числе:

- ознакомить работника под роспись с перечнем выдаваемых ему СИЗ, который должен содержаться в инструкции по охране труда для работника или ином локальном акте работодателя, с выдачей их на руки работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда (приказы Минтруда России от 29.10.2021 г. № 772н и № 773н);
- информировать работников о полагающихся им СИЗ / СС согласно нормам и способам выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ, в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время (приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 766н);
- организовать хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации, ремонт и замену СИЗ в период эксплуатации;
- обеспечить уход, обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;
- отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке СИЗ, применение которых является для него обязательным (статья 76 ТК РФ). Не допускать работника к выполнению работ без обеспечения СИЗ, в неисправных или с загрязнёнными СИЗ, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств (приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 766н).

8.1.11. Обеспечивает обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

8.1.12. Обеспечивает расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

8.1.13. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведён работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности (статья 216.1. ТК РФ).

8.1.14. Обеспечивает соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

8.1.15. Информировывает работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной / печатной информации (приказы Минтруда России от 29.10.2021 г. № 773н, от 17.12.2021 г. № 894).

В Учреждении применяются следующие способы (формы) информирования:

- ознакомление работника при приёме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника, информация об условиях труда (в случае, если работник принимается на работу с вредными условиями труда, указываются характеристики условий труда на рабочем месте, гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда);
- ознакомление работников с результатами СОУТ на их рабочих местах под роспись (способ ознакомления: карта СОУТ);
- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях под роспись (способ ознакомления: карты оценки профессиональных рисков);
- ознакомление работника под роспись с требованиями: должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями локальных нормативных актов работодателя по охране труда, с выдачей работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

8.1.16. Осуществляет, совместно с профсоюзом, контроль над соответствием условий труда на каждом рабочем месте, требованиям охраны труда, состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильность применения работниками СИЗ (статья 214 ТК РФ).

8.1.17. Проводит за счёт собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с

медицинскими рекомендациями с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения.

8.1.18. Осуществляет финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (статья 225 ТК РФ).

8.1.19. Оказывает содействие техническим инспекторам труда профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля над состоянием условий охраны труда в Учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на безопасные условия и охрану труда – принимать меры к их устранению.

8.1.20. Ведёт учёт средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и их детей.

8.1.21. Принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

8.1.22. Предоставляет федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

8.1.23. Обеспечивает беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.1.24. Выполняет предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законами сроки.

8.1.25. Проводит ежегодно с 28 апреля по 28 мая месячник охраны труда.

8.1.26. Использует возможность финансового обеспечения мероприятий предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счёт средств Социального фонда России».

26. Дополнить раздел **8 Охрана труда** пунктом **8.1.27.** следующего содержания: «8.1.27. Реализует мероприятия по вопросам профилактики ВИЧ / СПИДа на рабочих местах и защите права на труд для работников, живущих с ВИЧ, в том числе проводит в

трудо­вом кол­лек­ти­ве ме­ро­прия­тия по ин­фор­ми­ро­ва­нию ра­бот­ни­ков по во­про­сам про­фи­лак­ти­ки и ле­че­ния ВИЧ-ин­фек­ции / СПИ­Да на ра­бочем ме­сте с оцен­кой уров­ня зна­ния и по­ве­ден­че­ского ри­ска в от­но­ше­нии ин­фи­ци­ро­ва­ния ВИЧ. Не до­пус­кает дис­кри­ми­на­цию сре­ди тру­до­вого кол­лек­ти­ва гим­на­зии».

использовано для хранения документов в архиве. В случае необходимости документы могут быть извлечены из архива. Информация о состоянии документов и их местонахождении предоставляется по запросу.

Всего пропито, пронумеровано
и скреплено печатью

8 (ВОСЕМЬ) ЛИСТОВ
цифрами прописью

Юриконсульт МАОУ Гимназия № 3 г. Южно-Сахалинска

Подпись _____

Н.А. Максимец
Н.А. Максимец

«05» июля 2024 г.

