ОТ РАБОТНИКОВ:
Представитель трудового коллектива
МАОУ Гимназия № 3 г. Южно-Сахалинска

_____ И.А. Ли

« 12» июля 2022 года

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:
Директор МАОУ Гимназия № 3
г. Южно-Сахалинска

_____ А.В. Умнова

«12» июля 2022 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Гимназия № 3 города Южно-Сахалинска
(МАОУ Гимназия № 3 г. Южно-Сахалинска)
на 2021-2024 годы

Утвержден на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 3 от 12.07. 2022

Зарегистрировано Агентством по труду и занятости
населения Сахалинской области

«____» _____ года

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00E042D00174ABC0E7CAD2D9AD64630E88
Владелец: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГИМНАЗИЯ № 3 ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА
Действителен: с 27.10.2022 до 20.01.2024

г. Южно-Сахалинск
2022 год

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Гимназия № 3 города Южно-Сахалинска
(МАОУ Гимназия № 3 г. Южно-Сахалинска)
на 2021-2024 годы

1. Приложение № 1 к коллективному договору от 18.05.2021 года «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Гимназия № 3 г. Южно-Сахалинска» - удалить.

2. Приложение № 2 к коллективному договору от 18.05.2021 года «Соглашение по охране труда» - удалить.

3. Приложение № 3 к коллективному договору от 18.05.2021 года «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» - удалить.

4. Приложение № 4 к коллективному договору от 18.05.2021 года «Перечень должностей получающих смывающие и обеззараживающие средства» - удалить.

5. Пункт 2.14. Раздела «Трудовой договор» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.14. В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ».

6. Пункт 4.3.4. Раздела «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.3.4. Расторжение трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с работником производится с соблюдением процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 Кодекса (часть вторая статьи 82 ТК РФ) по указанным основаниям может быть произведено без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он не представит такое мнение».

7. Абзац 2 пункта 6.1.6 Раздела «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.1.6 Оклады профессий рабочих Учреждения устанавливаются в размерах, определяемых органом местного самоуправления в соответствии с присвоенными

квалификационными разрядами».

8. Пункт 6.1.8 Раздела «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.1.8. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки педагогического работника».

9. Пункт 6.2.3 Раздела «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2.3 На период приостановления работы в связи с задержкой заработной платы до выплаты задержанной суммы за работником сохраняется средний заработок».

10. Пункт 6.2.4 Раздела «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2.4. При нарушении установленного срока заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере в соответствии со статьей 236 Трудового Кодекса РФ, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно, в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

11. В разделе 7 слово «социальные» - удалить и читать в новой редакции;

« Гарантии и льготы, непосредственно связанные с трудовыми отношениями».

12. Абзац 3 пункта 7.5 раздела «Гарантии и льготы, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.5 Гарантии, предусмотренные абзацем 2 настоящего пункта, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

13. Пункт 7.6 Раздела «Гарантии и льготы, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.6. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет,

работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

14. В пункте 8.1.2 раздела «Охрана труда» Коллективного договора фразу «Приложение № 2» - убрать и читать в новой редакции:

«8.1.2. Стороны принимают участие в подготовке и заключении ежегодного Соглашения по охране труда, являющегося приложением к коллективному договору Учреждения, и предусматривающего организационные, технические, лечебно-профилактические мероприятия по улучшению условий, охраны труда и здоровья с указанием финансовых затрат, сроков выполнения, а также должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий по охране труда».

15. В пункте 8.1.11 раздела «Охрана труда» Коллективного договора изложить новой редакции:

«8.1.11. Обеспечить приобретение и выдачу за счёт средств работодателя специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке (ст. 214 ТК РФ), в соответствии с типовыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей».

16. В пункте 8.1.16 раздела «Охрана труда» Коллективного договора изложить новой редакции:

«8.1.16. Работнику в соответствии с о статьей 220 ТК РФ обеспечивается сохранения места работы (должности) и средней заработной платы на время приостановления работ на рабочих местах вследствие условий труда нормативным правовым актам по охране труда».

17. В пункте 8.1.17 раздела «Охрана труда» Коллективного договора изложить новой редакции:

«8.1.17. Работодателя обязаны в соответствии с ТК РФ проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве, анализ причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мер по их предупреждению, своевременно доводить информацию о несчастных случаях до соответствующих органов».

18. Пункт 8.1.21 Раздела «Охрана труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.1.21. Осуществлять, совместно с профкомом, контроль над соответствием условий труда на каждом рабочем месте, требованиям охраны труда, состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты (ст. 214 ТК РФ)».

19. Пункт 8.1.22 Раздела «Охрана труда» Коллективного договора изложить в следующей

редакции:

«8.1.22. Организовывать проведение за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (один раз в год) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (ст. 214 ТК РФ)».

20. Пункт 8.1.24 Раздела «Охрана труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции

«8.1.24. Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не мене 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 225 ТК РФ).